

R E C O M E N D A C I O N E S

- Creación de cursos de Relaciones Humanas en forma obligatoria para el personal de aseo, mantenimiento, nutrición y dietética, transporte y vigilancia, cuerpo secretarial y de intendencia.
- Organización de un programa docente para médicos internos, así como creación de un cuerpo de profesores a tiempo completo.
- Organización de conferencias de tipo administrativo adjuntas a la presentación de casos clínicos y anatomía patológica.
- Revisión o elaboración de Manuales o Normas para cada uno de los Departamentos.
- Preparación del cuerpo médico en cursos sobre administración de Hospitales en varias etapas a partir del próximo año.
- Integración de un cuerpo de médicos residentes y continuidad del cuerpo de médicos internos.
- Disposición y vigilancia de reloj marcador para obreros y empleados.
- Elaboración de cronogramas de trabajo por Departamento y Servicio. Donde estén contemplados las formas y el día en que se realizaron las actividades.
- Orientación sobre política de salud actual.
- Uniformidad de criterio administrativo en el manejo de personal de materiales y suministros de equipos.
- Organización de cursos de Adiestramiento Técnico Administrativo en to dos los niveles.
- Fomentar el saneamiento ambiental dentro de la Institución.
- Creación del Departamento de Servicio Social con personal calificado.
- Crear nuevas fuentes de financiamiento extra gubernamental.